



DISTRISSEGURIDAD

DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2024
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
NO PECUNIARIOS (SALARIO EMOCIONAL)	COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION. Se otorgarán autorización de comisión a empleados de carrera para ejercer cargos de libre nombramiento y remoción o de periodo cuando hubieren sido nombrados para ejercerlos	El funcionario de la entidad que se le encargue empleo de libre nombramiento y remoción o de periodo deberá aportar la constancia del respectivo nombramiento.	N.A.	Conforme nombramiento a	Conforme nombramiento a	N.A.
	Día libre por cumpleaños del funcionario, hijo o cónyuge, siempre y cuando se encuentre laborando Acuerdo Laboral 2019. Artículo 15.	Solicitud formal por escrito que relacione el nombre del cumplimentado.	N.A.	Conforme a solicitud	Conforme a solicitud	N.A.
	Jornada Laboral Continua	Por evento cultural, recreativo o deportivo de interés general (Previa autorización Dir. Administrativo)	N.A.	Conforme a disposición del Director Administrativo	Conforme a disposición del Director Administrativo	N.A.
	Tres (3) días de permiso hábiles por calamidad doméstica. Cuando la circunstancia se dé por fuera de la ciudad, por el tiempo que se requiera debidamente certificado. Acuerdo Laboral 2013. Artículo 21.	Manifestación de la calamidad con posterior certificación del evento	N.A.	Conforme a manifestación de la calamidad	Conforme a manifestación de la calamidad	N.A.
	Jornada de trabajo flexible (turno) para las madres/padres cabezas de familia con hijos menores de 18 años y para atender el acompañamiento de cónyuge compañero permanente, hijos menores de edad y padres en estado grave de salud. Acuerdo Laboral 2013. Artículo 30 – Acuerdo Laboral 2020. Artículo 27.	Solicitud del beneficio con acreditación de condición de madre/padre cabeza de familia con hijos menores de 18 años. (sin límites de edad para los hijos con algún grado de discapacidad).	N.A.	Conforme a la solicitud del interesado	Conforme a la solicitud del interesado	N.A.
	Tres (3) días de descanso continuo remunerados entre los días 24 de diciembre al 6 de enero. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 28	Solicitud del beneficio y respuesta oficial del Director Administrativo y Financiero de los días asignados para el disfrute	N.A.	Todo el personal de planta	24/12/2024 al 06/01/2025	N.A.
	Permiso remunerado para los empleados públicos que integren selecciones nacionales, departamentales, distritales como deportistas, personal técnico, auxiliar, científico, de juzgamiento y dirigentes con ocasión de certámenes de competencias o entrenamiento. Acuerdo Laboral 2016. Artículo 12	Solicitud del beneficio con acreditación de la condición de participante abalada por la liga deportiva, universidad o institución participante de la justa y/o evento	N.A.	Conforme a la solicitud del interesado	Conforme a la solicitud del interesado	N.A.
NO PECUNIARIOS (SALARIO EMOCIONAL)	Horario de EMPRESA AMIGABLE. Concertación de la jornada laboral diaria de acuerdo a la necesidad del	Solicitud formal por escrito de los empleados	N.A.	Todo el personal de planta	A partir de la oficialización del horario	N.A.



DISTRISSEGURIDAD

DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2024
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
	servicio. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 27				concertado.	
	Un (1) día de descanso remunerado en el mes de junio, en la semana de receso escolar de octubre o en semana santa. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 12	Publicación de comunicado oficial del Director Administrativo y Financiero del día asignado para el disfrute.	N.A.	Todo el personal de planta	Conforme a fecha programada en oficio	N.A.
	Otorgamiento de una (1) hora diaria como horario flexible durante el embarazo, como medida de protección a la mujer embarazada. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 21	Solicitud soportada con examen médico de gravidez.	N.A.	Todo el personal femenino de planta	Conforme a la fecha de solicitud y mientras dure el embarazo	N.A.
	Estimulo no pecuniario (especie) a los servidores públicos por permanencia laboral así: 5años.....1 SMMLV 10 años.....2 SMMLV 15 años.....3 SMMLV 20 años.....4 SMMLV 25 años o más.....5 SMMLV Acuerdo Laboral 2019. Artículo 33	Estar cumpliendo 5, 10, 15, 20, o 25 años de permanencia laboral.	100%	ANIBAL RODRIGUEZ 5 AÑOS AQUILES RODRIGUEZ 15 AÑOS PIEDAD MERLANO 20 AÑOS DORIS PULGAR 20 AÑOS 20 ENRIQUE BRIEVA 10 AÑOS MARLON ORTEGA BUELVAS 10 AÑOS AQUILES RODRIGUEZ 20 AÑOS REMBERTO VIAÑA 5 AÑOS	Conforme a la fecha de cumplimiento de los años de permanencia laboral.	24.700.000
	Un (1) día de permiso remunerado por cada 30 días de asistencia certificada al sitio de trabajo en bicicleta. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 39	Solicitud de otorgamiento con las concertadas certificación de asistencias.	N.A.	Todo el personal de planta	Conforme a fecha solicitada en oficio	N.A.
	Dos o tres (2 o 3) días de permiso remunerado a los padres de recién nacido o adoptado. Acuerdo Laboral 2020. Artículo 11 y su parágrafo.	Comunicación por escrito del nacimiento con certificación de nacido vivo o adopción. Los días podrán ser disfrutados durante el mes siguiente al nacimiento o adopción; en ningún caso el disfrute será contiguo a la licencia de paternidad.	N.A.	Todo el personal varón de planta	Conforme a fecha programada en oficio	N.A.
PECUNIARIOS	Auxilio para lentes y monturas hasta por un valor equivalente a un salario mínimo legal vigente por funcionario. Beneficio extensible a hijos estudiantes. Un auxilio en la vigencia por funcionario. Tendrán prelación los no favorecidos en vigencias anteriores y los funcionarios de menor escala salarial en su orden.	Solicitud formal soportada con exámenes médicos y cotización de óptica formalmente establecida. El auxilio se consignará en la cuenta del proveedor (óptica) escogido por el beneficiario.	100%	Conforme a la solicitud del beneficio	Conforme a la solicitud del beneficio	13.000.000
	Bono navideño a cada hijo de funcionario con edad máxima de 18 años menos un día. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 15. No constitutivos de factor salarial ni prestacional.	Presentación Registro Civil de Nacimiento	100%	Todos los hijos de los empleados con cumplimiento de requisitos a fecha del reconocimiento. (1.5 SMLV POR HJO)	Liquidación y pago: mes de diciembre	39.000.000



DISTRISSEGURIDAD

DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2024
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
PECUNIARIOS	Bono anual escolar para cada hijo de empleado en condición de escolaridad. No constitutivos de factor salarial ni prestacional. Acuerdo Laboral 2014. Artículo 17	Presentación Registro Civil de Nacimiento y certificación escolar vigente	100%	Todos los hijos de los empleados con cumplimiento de requisitos a fecha del reconocimiento. (2 SMMMLV POR HIJO)	Liquidación y pago: mes de FEBRERO	46.800.000

FORMULÓ _____
P.U. RECURSOS H y F

REVISÓ _____
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

APROBÓ _____
COMITÉ MIPG